～ 認定を取ったあと、何が変わりましたか？ ～

健康経営が「お飾り」になる会社のワケ

マンガでわかる 続く健康経営のつくり方

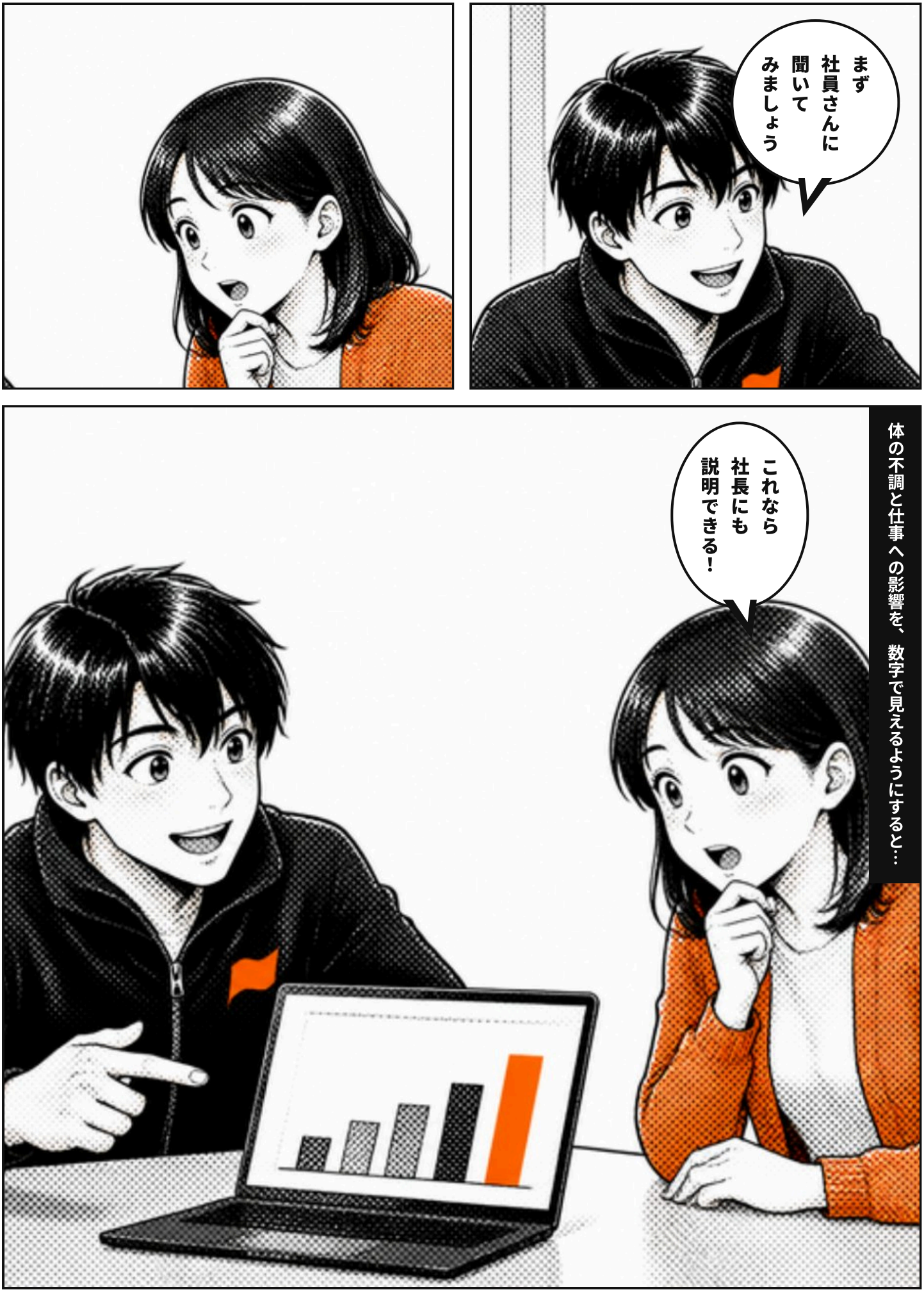


株式会社co-nect　WellCon（健康経営支援）





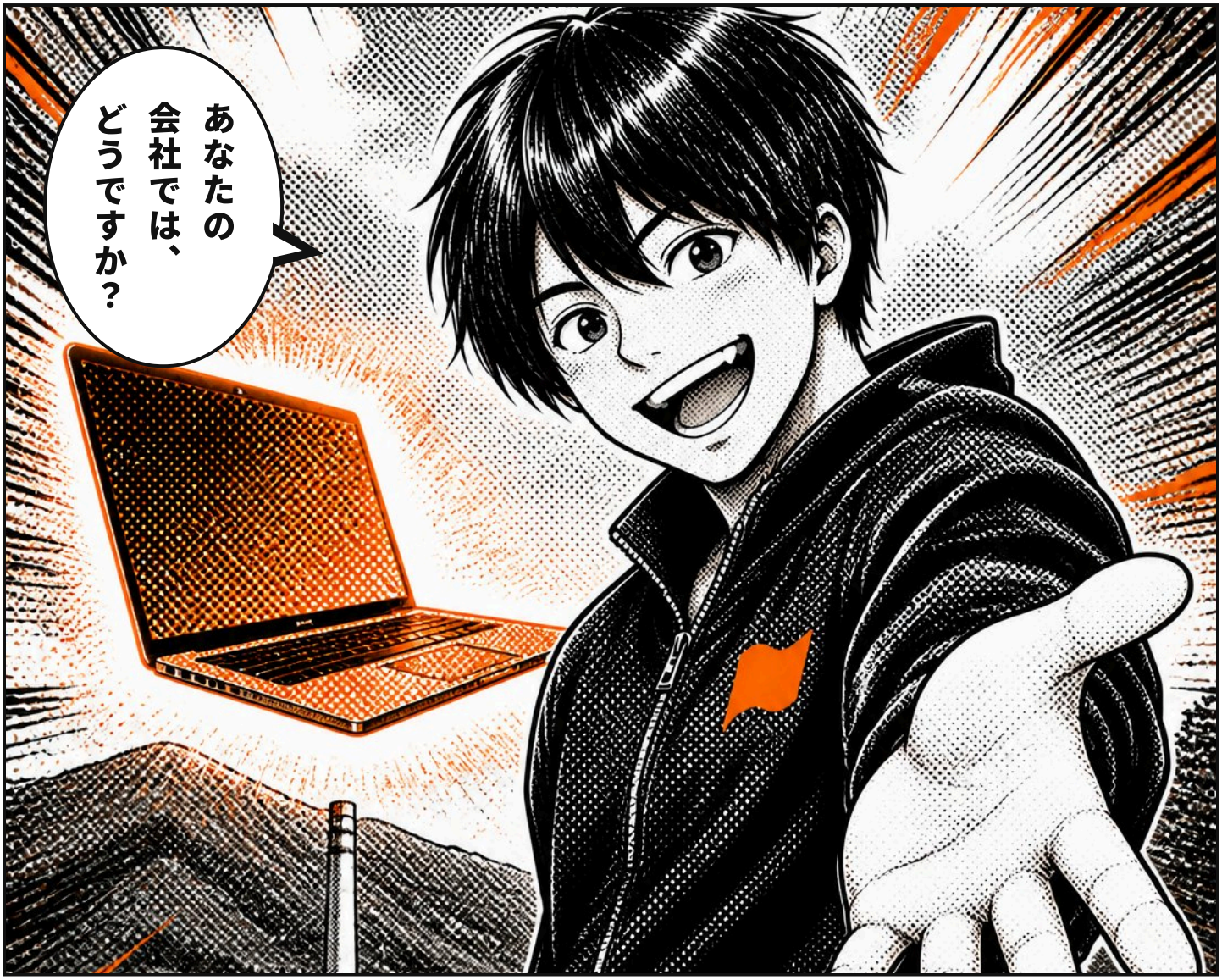
認定を取ることがゴールになると、社員の毎日は何も変わらない。
肩こりや腰痛で集中できない時間は、誰にも見えないまま積み上がっていく。


まず
社員さんに
聞いて
みましょう
これなら
社長にも
説明できる！
体の不調と仕事への影響を、数字で見えるようにすると…



POINT 体のケアは**週1回・10〜15分**。スーツのまま、オフィスでできる。
参加の管理や告知も**WellConが担当**するので、人事の手間は増えない。





「お飾り」にしない健康経営　4つのポイント

1. 認定を**ゴールにしない**
2. まず**社員の困りごと**を聞いて、数字にする
3. ケアは**週1回・10〜15分**。オフィスでできる
4. 参加の管理や告知は**WellConが担当**

※マンガに登場する会社・人物はイメージです。

WellConの無料相談（30分）

- 会社の規模と今の取り組みを伺い、合う進め方をご提案します
- サービス資料と申請チェックリストも無料でお送りします
- 料金は、企業規模と取り組みの範囲に合わせてご案内します

無料で相談する →　wellcon.co-nect.co.jp